

BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50%, DI N. 7 (SETTE) ISTRUTTORI TECNICO/AMMINISTRATIVI DI CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA C1 – RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

VISTO l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e ss. mm. e ii. "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" così come integrato dalla legge di bilancio 27 dicembre 2017, n. 205 e dalla L. 17 luglio 2020

n. 77 in sede di conversione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, che detta speciali disposizioni in materia di superamento del precariato;

PRESO ATTO del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020 – 2022, adottato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 19 del 22.12.2020, approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 10 del 29.12.2020 ed in attesa di approvazione finale da parte dei competenti organi regionali (ai sensi dell'art. 14 comma 1 della L.R. 1/2016);

VISTE le Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha dettato gli indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

SI RENDE NOTO

- è indetta procedura concorsuale per titoli ed esami finalizzata alla individuazione di n. 7 istruttori tecnico/amministrativi, così come determinato nel PTFP 2020-2022 adottato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 19 del 22.12.2020 e approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 10 del 29.12.2020, da assumere con contratto a tempo indeterminato e parziale al 50%, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. 75/2017, meglio esplicitati all'art. 1 del presente bando.
- Le modalità di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso;
- Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.
- Nello svolgimento della selezione si tiene conto delle linee guida sulle procedure concorsuali, approvate con la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione.

ARTICOLO 1

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti requisiti:
 - a) risultino titolari, successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, n. 124, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13 agosto 2015, n. 187, di un contratto di lavoro flessibile con l'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata – EGRIB o con la soppressa Autorità d'Ambito Rifiuti (già Conferenza Interistituzionale Rifiuti);
 - b) abbiano maturato, alla data di pubblicazione del bando, almeno tre anni di contratto, sottoscritto con l'EGRIB o con la soppressa Autorità d'Ambito Rifiuti (già Conferenza Interistituzionale Rifiuti), anche non continuativi, a far data dal 01/01/2010.
 - c) siano in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - d) non risultino titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione alla data di pubblicazione del presente bando.

2. Ai fini dell'ammissione è richiesto, inoltre, alla data di pubblicazione del presente bando, il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) età non superiore a quella del collocamento a riposo previsto dalle disposizioni vigenti per i dipendenti pubblici;
 - b) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza, nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, compatibilmente con lo stato di disabilità.
 - e) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, l'accesso all'impiego presso una Pubblica Amministrazione. In caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate per le conseguenti valutazioni da parte dell'amministrazione in base alla normativa vigente;
 - f) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
3. Ai fini dell'integrazione dei requisiti di cui al comma 1 lett. a) e lett. b) sono esclusi i servizi prestati presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici, i contratti di somministrazione di lavoro e i contratti di lavoro a tempo determinato aventi per oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali.
4. Il requisito di cui al comma 1 lett. c) deve sussistere anche al momento della eventuale assunzione.
5. I candidati privi di uno dei requisiti indicati ai commi 1 e 2 sono esclusi, in qualunque momento, con provvedimento motivato, dalla procedura concorsuale.

ARTICOLO 2

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, pena esclusione, entro e non oltre le ore 18:00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - concorsi ed esami. Il bando è contestualmente pubblicato sul B.U.R e sul sito istituzionale dell'EGRIB.
2. Al fine della presentazione della candidatura i candidati dovranno assicurarsi di avere la disponibilità di una casella personale di posta elettronica certificata (PEC).
3. L'istanza di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere inviata via PEC all'indirizzo: segreteria@pec.egrub.it avente ad oggetto: BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50%, DI N. 7 (SETTE) ISTRUTTORI TECNICO/AMMINISTRATIVI DI CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA C1 – RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017;
4. Nella domanda il candidato deve indicare, correttamente, l'indirizzo di posta elettronica certificata attivo, dove ricevere tutte le comunicazioni relative al concorso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errato indirizzo della PEC.
5. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quella indicata nel presente articolo non saranno prese in considerazione.
6. I candidati portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 dovranno specificare in relazione al proprio handicap l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento della prova di esame facendo pervenire al Responsabile del procedimento, entro il decimo giorno precedente lo svolgimento della prova stessa, certificazione dell'A.S.L. competente che specifichi i tempi aggiuntivi necessari.
7. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando, fatti salvi i diversi termini fissati per i requisiti di cui all'art. 1 comma 1, lett. a) e b) e tenuto conto di quanto previsto nelle circolari del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018.

8. La mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal bando comporta l'esclusione dal concorso.

ARTICOLO 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - DICHIARAZIONI

1. Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni:
 - a) il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale, un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
 - b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea) e il godimento dei diritti politici e civili, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
 - c) di non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, l'accesso all'impiego presso una Pubblica Amministrazione. In caso contrario, di indicare le eventuali condanne penali riportate per le conseguenti valutazioni da parte dell'amministrazione in base alla normativa vigente;
 - d) il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 20 comma 2, lettere a) e b), del D.lgs. 75/2017, indicando espressamente l'Ente (A.A.T.O. Rifiuti, C.I.R., E.G.R.I.B.), la tipologia del contratto di lavoro flessibile, la durata dei rapporti contrattuali fatti valere ai fini dell'ammissione;
 - e) il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
 - f) di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione e di essere consapevole che tale condizione deve sussistere anche all'atto della eventuale assunzione;
 - g) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nonché di non essere stato licenziato da altro impiego statale, ai sensi della vigente normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la presentazione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - h) il titolo di studio posseduto, la data di conseguimento, l'Istituto che lo ha rilasciato e la votazione conseguita;
 - i) il possesso di eventuali titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487. I titoli devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria definitiva;
 - j) l'eventuale necessità, in relazione alla propria disabilità, di ausilio e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame;
 - k) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento europeo (UE) n.2016/679, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101;
 - l) di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione con contestuale informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del proprio fascicolo concorsuale;
 - m) di conoscere ed accettare incondizionatamente le prescrizioni del bando.
2. Il candidato dovrà dichiarare ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, l'esperienza professionale maturata, con indicazione dei periodi di vigenza del contratto o dei contratti, ai titoli di studio, ai titoli culturali e agli altri titoli posseduti e rientranti tra quelli oggetto di valutazione di cui al presente bando. Il candidato è tenuto a dare una descrizione chiara e completa dei titoli valutabili posseduti sì da consentire alla commissione esaminatrice di poterli valutare ai fini dell'attribuzione dei relativi punteggi, pertanto, i titoli dichiarati in modo generico

non saranno presi in considerazione dalla commissione esaminatrice.

3. L'amministrazione si riserva di provvedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.
4. I candidati, inoltre, sono tenuti a comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intervenuta successivamente all'inoltro della domanda di partecipazione.

ARTICOLO 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La commissione esaminatrice è nominata dal Dirigente del Servizio Amministrativo successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

ART. 5 PROCEDURA CONCORSUALE

1. Il concorso è per titoli ed esame scritto.
2. Il punteggio massimo attribuibile, a disposizione della Commissione esaminatrice, è pari a 40 punti, così ripartiti:
 - a) n. 30 punti per la valutazione della prova scritta;
 - b) n. 10 punti per la valutazione dei titoli.

ARTICOLO 6 PROVA SCRITTA

1. La prova scritta è a contenuto teorico pratico e potrà consistere nella redazione testo afferente le materie indicate nel successivo comma 2.
2. La Commissione proporrà una o più tracce per ciascuno degli ambiti di cui alle lettere che seguono, tra le quali il candidato sceglierà quella da svolgere:
 - a) Ordinamento degli Enti Locali (TUEL)
 - b) Armonizzazione contabile d. lgs. 118/2011
 - c) Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (DPR 62/2013)
 - d) Procedimento disciplinare e sanzioni
 - e) Elementi di diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento Amministrativo, al diritto di accesso agli atti e alla riservatezza dei dati personali, privacy;
 - f) Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione
 - g) Norme in materia di organizzazione del servizio di gestione integrata dei rifiuti e D.Lgs n. 152/2006 e smi
3. La prova si intenderà superata se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 21/30.

ARTICOLO 7 SVOLGIMENTO, DIARIO E SEDE DELLA PROVA

1. L'elenco dei candidati ammessi alle prove concorsuali è pubblicato sul sito istituzionale dell'EGRIB, in cui saranno indicate modalità, sede, data o ora di svolgimento della prova di concorso.
2. La prova di esame potrà svolgersi in modalità telematica ovvero in presenza sempre che siano garantite tutte le misure sicurezza, cui occorre attenersi a seguito della emergenza COVID-19.
3. La prova di esame non può aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della Legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministro dell'Interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, nonché nei giorni di

- festività religiose valdesi e, altresì negli altri casi previsti dalla legge.
4. Le modalità di svolgimento e la convocazione saranno comunicate ai candidati mediante pubblicazione nel sito istituzionale, almeno 20 giorni prima della data fissata per l'espletamento della prova scritta, con valore di notifica a tutti gli effetti.
 5. Della pubblicazione sul portale di dati e informazioni inerenti il concorso, è dato avviso ai candidati con comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda.
 6. Con le stesse modalità sono rese note le eventuali modifiche del calendario e/o della sede delle prove e le eventuali ulteriori indicazioni di dettaglio correlate alla tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica.
 7. I candidati ammessi al concorso sono tenuti a presentarsi alle prove all'indirizzo e nel giorno indicati nella PEC muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, da qualsiasi causa determinata, nel giorno, ora e sede stabiliti per la prova scritta comporta l'esclusione dal concorso.
 8. I candidati non possono introdurre nella sede d'esame telefoni cellulari o altri apparecchi elettronici o altri strumenti informatici, né libri, pubblicazioni, appunti o altri documenti. È consentito l'uso di codici e di testi normativi purché non commentati. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso.

ART. 8

VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. I titoli da valutare da parte della Commissione esaminatrice sono i seguenti:
 - A) Titoli di studio (max 3 punti);
 - B) Titoli per esperienza professionale maturata presso l'EGRIB o la soppressa Autorità d'Ambito Rifiuti (poi Conferenza Interistituzionale Rifiuti) (max 5 punti);
 - C) Altri Titoli (max 2 punti).

A) "Titoli di studio" max punti 3, attribuibili in relazione al voto conseguito ed al livello del diploma, secondo la seguente tabella:

- 3 punti: 60/60;
- 2,4 punti: da 55/60 a 59/60;
- 1,8 punto: da 49/60 a 54/60;
- 1,20 punto: da 43/60 a 48/60;
- 0,6 punti: da 37/60 a 42/60;
- 0 punti: 36/60.

B) "Esperienza professionale maturata presso l'EGRIB (max punti 5):

È valutabile l'esperienza professionale maturata, anche anteriormente al 01.01.2010, con contratti di lavoro flessibile, di qualsiasi tipologia e anche non continuativi, sottoscritti direttamente con l'EGRIB o con la soppressa Autorità d'Ambito Rifiuti (poi Conferenza Interistituzionale Rifiuti) con il seguente punteggio:

- punti 0,021 per mese. Le frazioni di mese, pari almeno a 15 giorni, sono valutate come mese intero. Quelle inferiori a 15 giorni non danno diritto ad alcun punteggio.

Non sono valutabili i 3 anni che costituiscono requisito di accesso, i servizi prestati presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici, i servizi prestati con contratti di somministrazione di lavoro, quelli prestati in favore di soggetti terzi aventi contratti di servizio con l'EGRIB.

C) "Altri Titoli" max punti 2, così attribuibili:

Al possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione sarà attribuito il punteggio:

- Laurea Triennale 0,50;
- Laurea specialistica o magistrale 1,00;

Corsi di specializzazione: Punti 0,5

In caso di possesso di più titoli, anche della stessa natura, viene comunque attribuito il relativo punteggio massimo.

Sono valutabili i titoli posseduti e i periodi lavorativi maturati alla data di pubblicazione del presente bando.

La valutazione di tutti i titoli dichiarati dal candidato è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Il punteggio riportato nella valutazione dei titoli è comunicato ai candidati all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda.

ARTICOLO 9

FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione esaminatrice, espletata la selezione, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito per i titoli al punteggio conseguito nella prova.
2. In caso di parità di punteggio, trovano applicazione i titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994. I titoli devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando e sono valutabili solo ove espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.
3. I candidati classificati a pari merito nella graduatoria finale, ove abbiano indicato il possesso di uno di detti titoli, verranno invitati a produrre, entro il termine perentorio fissato nella richiesta, le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dall'articolo 35 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Nella dichiarazione sostitutiva il candidato deve indicare, fatta eccezione per i titoli inerenti allo stato familiare, l'amministrazione che ha emesso il provvedimento di conferimento del titolo di preferenza e la data di emissione. Dalle dichiarazioni sostitutive deve risultare il possesso dei titoli di preferenza alla data di pubblicazione del bando.
4. La graduatoria definitiva ed i verbali delle operazioni del concorso sono approvati con apposito atto dal Responsabile del Procedimento.
5. La graduatoria approvata è pubblicata sul sito istituzionale dell'EGRIB

ARTICOLO 10

ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Ai candidati vincitori è data comunicazione dell'esito del concorso. L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.
2. I candidati dichiarati vincitori del concorso sono assunti, con riserva di controllare il possesso dei requisiti dichiarati in domanda, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50%, secondo la disciplina prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente al momento dell'immissione in servizio, per l'assunzione nella categoria C;
3. Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria C, trattamento economico tabellare iniziale C1 del CCNL del comparto Funzioni Locali vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, parametrato alla prestazione lavorativa richiesta per i rapporti a tempo parziale al 50% oggetto del presente concorso.
4. Non si procede all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia e dei candidati che, alla data di assunzione, risultino già dipendenti a tempo indeterminato di altra pubblica amministrazione.
5. I candidati dichiarati vincitori, convocati a mezzo PEC, sono tenuti a presentarsi personalmente presso l'EGRIB in modo perentorio nel giorno indicato nella convocazione.

6. Il candidato vincitore che non assume effettivo servizio nel giorno indicato dall'Amministrazione è dichiarato decaduto e il contratto individuale di lavoro, ancorché stipulato, si intende risolto, fatti salvi eccezionali e giustificati motivi tempestivamente comunicati dall'interessato stesso. In tal caso, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato, ad insindacabile giudizio dell'EGRIB per non più di 30 giorni, salvo i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.
7. Secondo quanto prescritto dall'articolo 35, comma 5 bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. il vincitore del concorso pubblico dovrà permanere nei ruoli dell'EGRIB quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore ad anni 5.
8. Il candidato vincitore sarà sottoposto ad accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente in materia. L'idoneità alle mansioni proprie del posto a concorso è requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
9. Le prescrizioni di cui al presente articolo si applicano a tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento di quest'ultima.

ARTICOLO 11

ACCESSO AGLI ATTI

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
2. Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione con contestuale informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

ART. 12

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto e all'eventuale successiva stipula e gestione del contratto individuale di lavoro.
2. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà il non dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla procedura, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla stessa, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016.
3. Il Titolare del trattamento dei dati è l'EGRIB; il Responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Amministrativo; gli incaricati del trattamento sono le persone preposte al procedimento concorsuale individuate nell'ambito di detto Settore e i membri della Commissione.
4. L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima dei dati.
5. L'interessato ha, inoltre, diritto di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

ARTICOLO 13

NORME FINALI E DI RINVIO

1. La graduatoria del presente concorso, formulata con le modalità sopra indicate, avrà validità per il periodo indicato all'art. 20, comma 2, del D.lgs. 75/2017 e successive modifiche e integrazioni e potrà essere utilizzata, nel tempo di vigenza, qualora dagli aggiornamenti del piano triennale

dei fabbisogni emergano ulteriori capacità assunzionali in favore di coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. 165/2001.

2. È facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del presente Avviso nonché alla eventuale proroga, riapertura o sospensione dei termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico o qualora gli atti propedeutici all'emissione del presente Bando non dovessero trovare l'approvazione dei competenti uffici regionali.
3. Ai candidati non compete, in ogni caso, alcun indennizzo, né rimborso di spesa per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.
4. L'Amministrazione si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura dei posti anche dopo l'approvazione della graduatoria finale di merito.
5. In particolare, le assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente bando sono subordinate alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro e, altresì, all'esito della procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001.
6. Per quanto non specificamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.
7. Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Amministrativo. Per ogni altra informazione è possibile rivolgersi alla segreteria dell'EGRIB e-mail: segreteria@egrib.it
8. Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.
9. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.
10. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.