

*Piano del Fabbisogno 2020-2022*  
*Delibera di approvazione*



## *Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

### ASSEMBLEA DEI SINDACI ADUNANZA DEL 29 DICEMBRE 2020

Deliberazione n. 10/2020

Oggetto: Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 - 2022

#### **PREMESSO CHE:**

- dalla fine del mese di febbraio non è stato più possibile organizzare incontri in presenza a causa dei noti eventi derivanti dalla pandemia da COVID-19 anche a seguito delle misure imposte dalla Presidenza del Consiglio dello Stato Italiano e dal Presidente della Giunta Regionale della Basilicata al fine del contenimento della stessa;
- il prolungarsi dello stato della Pandemia impone il divieto ad incontri in presenza;
- il comma 18 dell'art. 6 del Regolamento Organi e Funzionamento dell'EGRIB prevede che l'Assemblea possa svolgersi mediante l'utilizzo di mezzi telematici che permettano la videoconferenza;

#### **RITENUTO**, non potendo procrastinare ulteriormente l'adozione del seguente provvedimento:

- di convocare l'Assemblea in modalità telematica attraverso la piattaforma Microsoft Teams la cui registrazione è agli atti di questo Ente;
- di acquisire la manifestazione di voto mediante invio di pec da parte dei singoli Sindaci previo verifica degli atti messi a disposizione degli stessi in data 24.12.2020 e scaricabile dal sito istituzionale dell'Egrib o espresso in maniera palese durante la call conference;
- di considerare presenti all'Assemblea anche i Sindaci che hanno manifestato il loro voto attraverso l'invio della PEC anche se non presenti alla call conference;

#### **CONSIDERATO** che non

- non sono state espletate le elezioni del Presidente in considerazione delle modifiche effettuate al Regolamento Organi e Funzionamento dell'EGRIB apportate nell'ultima assemblea;
- il comma 17 dell'art. 6 del Regolamento Organi e Funzionamento dell'EGRIB prevede che in tutti i casi di impossibilità, assenza o impedimento del Presidente l'Assemblea è presieduta dall'Amministratore Unico;

Tutto ciò premesso l'anno 2020 il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 10.00, utilizzando la piattaforma Microsoft Teams, si è riunita l'Assemblea dell'Egrib in call conference a seguito di giusta convocazione dell'Amministratore Unico avvenuta con nota prot. 3433 del 23.12.2020

Assume la Presidenza l'Amministratore Unico, Arch. Canio Santarsiero.

Partecipa con funzioni di Segretario l'ing. Donato Larocca, Dirigente di Egrib.

Risultano partecipanti alla call conference e/o hanno manifestato il proprio voto tramite pec:

**PRESENZE ASSEMBLEA DEI SINDACI DELL'EGRIB**

**martedì 29 dicembre 2020**

N.	COMUNE	TOTALE	Presente in	VOTO
			Call Conference	PEC ODG1
1	Abriola	1531	x	X
2	Accettura	1856		X
3	Acerenza	2402		
4	Albano di Lucania	1435		
5	Aliano	1008		X
6	Anzi	1696		X
7	Armento	631		
8	Atella	3827		
9	Avigliano	11577	x	X
10	Balvano	1830		
11	Banzi	1361		
12	Baragiano	2671		
13	Barile	2785		
14	Bella	5171		
15	Bernalda	12453		X
16	Brienza	4078		
17	Brindisi Montagna	908		X
18	Calciano	777		X
19	Calvello	1948		
20	Calvera	387		X
21	Campomaggiore	811		X
22	Cancellara	1309		
23	Carbone	638		
24	Castelgrande	943		X
25	Castelluccio Inferiore	2131		
26	Castelluccio Superiore	824		X
27	Castelmezzano	800	x	
28	Castelsaraceno	1384		
29	Castronuovo di Sant'Andrea	1067		X
30	Cersosimo	656		
31	Chiaromonte	1965		X
32	Cirigliano	375		
33	Colobraro	1266		X





*Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

34	Corleto Perticara	2511	x	
35	Craco	745		
36	Episcopia	1434		
37	Fardella	627		X
38	Ferrandina	8853		X
39	Filiano	2926		
40	Forenza	2122		X
41	Francavilla in Sinni	4215		
42	Gallicchio	862		
43	Garaguso	1073		X
44	Genzano di Lucania	5750		
45	Ginestra	747		
46	Gorgoglione	989		X
47	Grassano	5189		X
48	Grottole	2208		X
49	Grumento Nova	1700		
50	Guardia Perticara	552		
51	Irsina	4960		X
52	Lagonegro	5584		X
53	Latronico	4556		X
54	Laurenzana	1797		X
55	Lauria	12919		X
56	Lavello	13626		X
57	Maratea	5139		
58	Marsico Nuovo	4098		
59	Marsicovetere	5546		
60	Maschito	1670		X
61	Matera	60436		X
62	Melfi	17767		
63	Miglionico	2510		
64	Missanello	566		X
65	Moliterno	4062		X
66	Montalbano Jonico	7357		X
67	Montemilone	1617		X
68	Montemurro	1235		
69	Montescaglioso	9942		X
70	Muro Lucano	5497		
71	Nemoli	1495		
72	Noepoli	878		

A blue ink handwritten signature is located on the right side of the page, below the table.



*Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

73	Nova Siri	6775		X
74	Oliveto Lucano	450		X
75	Oppido Lucano	3813		
76	Palazzo San Gervasio	4914		
77	Paterno	3368		X
78	Pescopagano	1910		
79	Picerno	5985		X
80	Pietragalla	4160		
81	Pietrapertosa	1032		X
82	Pignola	6962		X
83	Pisticci	17768		X
84	Policoro	17313		X
85	Pomarico	4145		X
86	Potenza	67122	x	X
87	Rapolla	4432		
88	Rapone	990		
89	Rionero in Vulture	13230		
90	Ripacandida	1744		X
91	Rivello	2767		X
92	Roccanova	1543		
93	Rotonda	3494		X
94	Rotondella	2657		X
95	Ruoti	3579		
96	Ruvo del Monte	1083		X
97	Salandra	2829		X
98	San Chirico Nuovo	1368		
99	San Chirico Raparo	1084		
100	San Costantino Albanese	729		
101	San Fele	3004		X
102	San Giorgio Lucano	1217		
103	San Martino d'Agri	801		
104	San Mauro Forte	1552		X
105	San Paolo Albanese	294		X
106	San Severino Lucano	1563		X
107	Sant'Angelo Le Fratte	1429		X
108	Sant'Arcangelo	6533		
109	Sarconi	1404		
110	Sasso di Castalda	835		
111	Satriano di Lucania	2374		X

112	Savoia di Lucania	1127		X
113	Scanzano Jonico	7564		
114	Senise	7115		
115	Spinoso	1462		
116	Stigliano	4361		X
117	Teana	613		
118	Terranova di Pollino	1208		
119	Tito	7332	x	
120	Tolve	3251		
121	Tramutola	3089		X
122	Trecchina	2316		
123	Tricarico	5388		X
124	Trivigno	678		
125	Tursi	5037		
126	Vaglio Basilicata	2047		X
127	Valsinni	1544		
128	Venosa	11863		X
129	Vietri di Potenza	2832		X
130	Viggianello	3025		
131	Viggiano	3329		

**ABITANTI: 573694**

**PARTECIPANTI: 356**  
**QUORUM SECONDA**  
**CONCOCAZIONE 193**

Il Presidente, riconosciuto legale il numero dei componenti dell'Assemblea intervenuti in call conference o che hanno manifestato il proprio voto via pec per un peso pari a 356 e quindi superiore al quorum previsto per la seduta in seconda convocazione pari al numero di 193 punti passa alla trattazione del 2° punto all'ordine del giorno: **Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 - 2022.**

Il Presidente cede la parola all'ing. Donato Larocca, Dirigente dell'Egrib, che illustra ai Sindaci e delegati presenti gli atti ed i risultati di gestione per l'anno 2019.





*Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

### L'ASSEMBLEA

Vista la proposta di deliberazione;

Ritenuta esauriente la relazione del Dirigente ing. Donato Larocca;

Visti gli atti pubblicati sul sito istituzionale dell'Egrib;

Vista la L.R. 8.1.2016 n. 1 e s.m.i. di "Istituzione dell'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata";

Dopo ampia discussione previo votazione a chiamata nominale ed a seguito di verifica delle manifestazioni di voto pervenute tramite pec si registra il seguente risultato:

### PRESENZE ASSEMBLEA DEI SINDACI DELL'EGRIB

**martedì 29 dicembre 2020**

N.	COMUNE	TOTALE	Manifestazione di voto		
			ODG 2		
			Fav	Con	Ast
1	Abriola	1531	X		
2	Accettura	1856	X		
3	Acerenza	2402			
4	Albano di Lucania	1435			
5	Aliano	1008	X		
6	Anzi	1696	X		
7	Armento	631			
8	Atella	3827			
9	Avigliano	11577	X		
10	Balvano	1830			
11	Banzi	1361			
12	Baragiano	2671			
13	Barile	2785			
14	Bella	5171			
15	Bernalda	12453	X		
16	Brienza	4078			
17	Brindisi Montagna	908	X		
18	Calciano	777	X		
19	Calvello	1948			
20	Calvera	387	X		



*Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

21	Campomaggiore	811	X		
22	Cancellara	1309			
23	Carbone	638			
24	Castelgrande	943	X		
25	Castelluccio Inferiore	2131			
26	Castelluccio Superiore	824	X		
27	Castelmezzano	800	X		
28	Castelsaraceno	1384			
29	Castronuovo di Sant'Andrea	1067	X		
30	Cersosimo	656			
31	Chiaromonte	1965	X		
32	Cirigliano	375			
33	Colobrano	1266	X		
34	Corleto Perticara	2511	X		
35	Craco	745			
36	Episcopia	1434			
37	Fardella	627	X		
38	Ferrandina	8853	X		
39	Filiano	2926			
40	Forenza	2122	X		
41	Francavilla in Sinni	4215			
42	Gallicchio	862			
43	Garaguso	1073	X		
44	Genzano di Lucania	5750			
45	Ginestra	747			
46	Gorgoglione	989	X		
47	Grassano	5189	X		
48	Grottole	2208	X		
49	Grumento Nova	1700			
50	Guardia Perticara	552			
51	Irsina	4960	X		
52	Lagonegro	5584	X		
53	Latronico	4556	X		
54	Laurenzana	1797	X		
55	Lauria	12919	X		
56	Lavello	13626	X		
57	Maratea	5139			
58	Marsico Nuovo	4098			
59	Marsicovetere	5546			



*Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

60	Maschito	1670	X		
61	Matera	60436	X		
62	Melfi	17767			
63	Miglionico	2510			
64	Missanello	566	X		
65	Moliterno	4062	X		
66	Montalbano Jonico	7357	X		
67	Montemilone	1617	X		
68	Montemurro	1235			
69	Montescaglioso	9942	X		
70	Muro Lucano	5497			
71	Nemoli	1495			
72	Noepoli	878			
73	Nova Siri	6775	X		
74	Oliveto Lucano	450	X		
75	Oppido Lucano	3813			
76	Palazzo San Gervasio	4914			
77	Paterno	3368	X		
78	Pescopagano	1910			
79	Picerno	5985	X		
80	Pietragalla	4160			
81	Pietrapertosa	1032	X		
82	Pignola	6962	X		
83	Pisticci	17768	X		
84	Policoro	17313	X		
85	Pomarico	4145	X		
86	Potenza	67122	X		
87	Rapolla	4432			
88	Rapone	990			
89	Rionero in Vulture	13230			
90	Ripacandida	1744	X		
91	Rivello	2767	X		
92	Roccanova	1543			
93	Rotonda	3494	X		
94	Rotondella	2657	X		
95	Ruoti	3579			
96	Ruvo del Monte	1083	X		
97	Salandra	2829	X		
98	San Chirico Nuovo	1368			

99	San Chirico Raparo	1084			
100	San Costantino Albanese	729			
101	San Fele	3004	X		
102	San Giorgio Lucano	1217			
103	San Martino d'Agri	801			
104	San Mauro Forte	1552	X		
105	San Paolo Albanese	294	X		
106	San Severino Lucano	1563	X		
107	Sant'Angelo Le Fratte	1429			X
108	Sant'Arcangelo	6533			
109	Sarconi	1404			
110	Sasso di Castalda	835			
111	Satriano di Lucania	2374	X		
112	Savoia di Lucania	1127	X		
113	Scanzano Jonico	7564			
114	Senise	7115			
115	Spinoso	1462			
116	Stigliano	4361	X		
117	Teana	613			
118	Terranova di Pollino	1208			
119	Tito	7332	X		
120	Tolve	3251			
121	Tramutola	3089	X		
122	Trecchina	2316			
123	Tricarico	5388	X		
124	Trivigno	678			
125	Tursi	5037			
126	Vaglio Basilicata	2047	X		
127	Valsinni	1544			
128	Venosa	11863	X		
129	Vietri di Potenza	2832	X		
130	Viggianello	3025			
131	Viggiano	3329			

**ABITANTI:**

**573694**

**354**

**0**

**2**

**PARTECIPANTI:**

**356**

**QUORUM SECONDA**

**CONCOCAZIONE**

**193**





*Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

Favorevoli: n. 66 per un peso di 354 punti

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 1 per un peso di 2 punti

Per tutto quanto premesso, che si intende integralmente riportato

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 – 2022 proposto dall'Amministratore Unico con decreto n. 19 del 23.12.2020;

**DI DICHIARARE** il provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Segretario**  
*Ing. Donato Larocca*



**Il Presidente**  
*Arch. Canio Santarsiero*

*La presente deliberazione, esecutiva in termini di legge, viene pubblicata all'Albo Pretorio telematico dell'Egrib, per rimanervi (15) quindici giorni consecutivi, ai fini di una corretta e trasparente informazione*

Potenza, li *30.12.2020*



*Il Responsabile Incaricato*



## *Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

Decreto n. 19 del 22.12.2020

**Oggetto:** Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 - 2022.

### L'AMMINISTRATORE UNICO

**Vista** la Legge Regionale n. 1 del 08.01.2016 e smi “Istituzione dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata”;

**Vista** la L.R. n. 5 del 04.03.2016 “Collegato alla legge di stabilità regionale 2016”;

**Dato atto** che con D.P.G.R. n. 284 del 22.11.2019 veniva nominato Amministratore Unico dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata”, il sottoscritto Arch. Canio Santarsiero;

**Visto** l’art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale



## *Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

*dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*(...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”*

**Visto** inoltre l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita:

*“1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*

*2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*

*3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.*

*4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.*

*5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”*

### **Rilevato che:**

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.
- l'art. 22, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "(...) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";



## *Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

### **Visti:**

- l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 che recita:
  1. *Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;*
- l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni;
- l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000;

**Richiamato** inoltre l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4 così dispone:

- “1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
3. *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*
4. *Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.”*

**Considerato** che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente,

- è uno strumento strategico per “*individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini*”, documento programmatico “*modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione*”;
- è uno strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti;

**Preso atto** che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di “*dotazione organica*” si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.





## *Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

**Visto** la nuova normativa in materia di capacità assunzionali dettata dall'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019;

**Dato atto** che il DPCM 3 settembre 2019, che si applica alle regioni a statuto ordinario, non dice nulla sull'assoggettamento degli enti regionali ai vincoli stabiliti dalle nuove disposizioni;

**Ritenuto** di dover utilizzare, in assenza di indicazioni e direttive in merito all'assoggettamento ed eventuale modalità di applicazione agli enti strumentali delle nuove disposizioni del DPCM 3 settembre 2019, le capacità assunzionali previste dal Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;

**Visto** l'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale dispone che - a decorrere dall'anno 2014 - gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della norma, ovvero la media della spesa del triennio 2011 - 2013;

**Dato atto** che l'EGRIB è stato costituito nel 2016 e, quindi, dopo il triennio preso in considerazione dal comma 557 - quater della succitata Legge;

**Richiamato**, sul punto, l'art. 12, comma 1bis, della Legge Regionale 8 gennaio 2016, n. 1 il quale, in ordine ai limiti assunzionali, rimanda all'art. 9, comma 36 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

**Verificato** che, nel caso di specie, il calcolo delle capacità assunzionali dell'ente di nuova istituzione, è legato alla capacità necessaria a sostenere l'adeguata operatività nei limiti delle disposizioni vigenti;

**Preso atto** che, come indicato nelle Linee Guida sopra richiamate: *“l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni”*.

**Verificato** altresì che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

**Richiamato** l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

**Visto** il proposito il parere n. 18 rilasciato in data 22.12.2020, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le



## *Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata*

disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

**Visto** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 – **Allegato A** al presente Decreto -, il quale contiene il calcolo delle capacità assunzionali;

**Visto** il piano occupazionale 2020-2022 predisposto sulla base della dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente;

**Dato atto** in particolare che il nuovo piano occupazionale 2020-2022 prevede complessivamente n. 10 posti da ricoprire mediante concorso pubblico e stabilizzazione di personale;

**Dato atto** che con Decreto dell'Amministratore n. 7 del 8/07/2019 è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

**Ravvisata** la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

**Vista** la L.R. n. 1/2016;

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

**Vista** la suesposta parte narrativa che si intende qui di seguito interamente riportata ed approvata;

### **DECRETA**

1. **di adottare e proporre** all'Assemblea dell'Egrib l'approvazione del **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022** con annesso Piano assunzionale, come risulta dall'**Allegato A** al presente Decreto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di adottare** il piano occupazionale per il triennio 2020-2021-2022, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

3. di **dare atto** che il Piano del Fabbisogno potrà essere, comunque, oggetto di ulteriori modifiche qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze in riferimento a mutamenti della situazione occupazionale, organizzativa e normativa;
4. di **dare atto** che l'attuazione delle previsioni del Piano Occupazionale è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati;
5. di **trasmettere**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta giorni dalla sua approvazione;
6. di **trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Servizio Amministrativo per i provvedimenti consequenziali e per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.



**L'Amministratore Unico**  
**Arch. Canio Santarsiero**



**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTATO DI COPERTURA  
FINANZIARIA**

Visto: si rilascia parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria sulla presente determinazione, ai sensi delle disposizioni di legge.

Visto: effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi contabili e fiscali sul presente atto, può darsi corso ai conseguenti adempimenti,



**Il Dirigente dell'Area Amm.va/Fin.ria**  
**Ing. Donato Larocca**

