



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

Decreto n. 21 del 30.12.2020

OGGETTO: AVVIO PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO EGRIB IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AL D. LGS. N. 75/2017 ART. 20 COMMA 2 E AI SENSI DELLA L. R. N. 1/2016 – ADOZIONE DEL RELATIVO BANDO.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 284 del 22/11/2019 “*Art. 9, comma 3, Legge Regionale n. 32/2000 e s.m.i. – Art. 7 Legge Regionale n. 1/2006 e s.m.i.* con il quale si è provveduto alla nomina dell’Amministratore Unico dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB)”;

PREMESSO CHE:

- Con Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i è stato istituito l’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata – E.G.R.I.B.;
- L’art. 13 comma 3 della suddetta legge prevede espressamente che “*...Il personale di ruolo in servizio presso le cessate Conferenze è inserito nel ruolo organico dell’E.G.R.I.B. e inquadrato nella qualifica funzionale del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni-autonomie locali corrispondente a quella già occupata. Il restante personale è inserito nel ruolo organico dell’E.G.R.I.B., previa selezione per titoli ed esami, riservata esclusivamente al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 6 dell’art. 4 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella legge n. 125/2013. Tutti i contratti in essere sono comunque prorogati sino alla data di immissione nel ruolo organico dell’E.G.R.I.B., salva la verifica dei titoli previsti per legge per il ruolo ricoperto. La selezione è estesa anche ai soggetti utilizzati con contratti di co.co.co. successivamente trasformati in contratti a tempo determinato*”.

PRESO ATTO

- che con Deliberazione dell’Assemblea dell’EGRIB n. 10 del 29.12.2020, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022;
- che in detto Piano del Fabbisogno l’Ente ha programmato la stabilizzazione di n. 7 unità di personale precario con qualifica di istruttore tecnico/amministrativo Cat. C, profilo economico “C1” nonché l’assunzione obbligatoria in quota di riserva, di n. 1 unità Categoria B1, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- dell’art. 20 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 – Legge Madia;

EVIDENZIATO CHE:

- La Circolare n. 3/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, contenente indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel Decreto su richiamato, al Paragrafo 3 rubricato "Superamento del precariato e valorizzazione dell'esperienza professionale", al punto 3.2.1 nota n. 4, relativa alla disposizione riguardante il "50% dei posti disponibili" contenuta nell'art. 20 comma 2, esplicita espressamente che "*La previsione, volta a garantire l'adeguato accesso dall'esterno, è da intendere riferita non ai posti della dotazione organica, che è comunque suscettibile di rimodulazione, ma alle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle facoltà di assunzione, che possono quindi essere destinate al reclutamento speciale nella misura massima del 50 per cento....*";
- le linee di indirizzo dettate dal D.M. 8/5/2018 con particolare riferimento a quanto introdotto all'art. 2 comma 2, prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica numerica di posti con la nuova definizione di dotazione in termini di "valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile", compatibilmente con i vincoli finanziari normativi di rispetto di spesa del personale nonché con gli stanziamenti di bilancio, nonché procedendo all'aggiornamento delle capacità assunzionali derivanti dal turn-over in applicazione delle recenti disposizioni normative in materia di pensioni;
- la Deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 17/SEZAUT/2019/QMIG sancisce il principio della possibilità, per il triennio 2019-2021, di poter cumulare i valori economici delle capacità assunzionali riferite agli anni 2018-2020 tra personale dirigenziale e non, al fine di determinare un unico budget complessivo utilizzabile indistintamente per assunzioni di entrambe le tipologie di personale in linea con le esigenze della programmazione dei fabbisogni, con il piano della performance e nel rispetto dei vincoli finanziari e della legislazione vigente;
- Per i motivi sopra riportati nell'ambito degli spazi di assunzione disponibili per le stabilizzazioni (50% della complessiva disponibilità dell'ente), al netto di quelli destinati ad essere coperti mediante procedure concorsuali aperte all'esterno, le relative procedure possono essere interamente riservate senza che ciò contrasti con l'art. 20 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017. (Corte dei conti Sezione di controllo per la Regione siciliana, Deliberazione n. 28/2019/PAR);

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 13 Comma 4, delle L. R. n. 1/2016 prevede che "*A partire dal 1° aprile 2016 l'E.G.R.I.B. subentra nelle funzioni ed in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi della Conferenza Interistituzionale Idrica e della Conferenza Interistituzionale di Gestione dei Rifiuti.*";
- Presa in esame la normativa nazionale prevista dal D.lgs. n. 75/2017 e ss. mm. ii. e le relative circolari esplicative n. 3/2017 e n. 1/2018;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2020-2022, adeguato alle linee di indirizzo dettate dal D.M. 8/5/2018, costituisce lo strumento programmatico al fine di garantire l'organizzazione degli uffici ed il reclutamento del personale necessario alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa e di efficienza e della qualità dei servizi dell'amministrazione;
- per quanto sopra detto e dal calcolo delle risorse finanziarie disponibili, è possibile procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale al 50% del personale precario



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

dell'EGRIB pari a n. 7 unità con qualifica di istruttore tecnico/amministrativo Cat. C, profilo economico "C1", attraverso un bando di concorso ad essi riservato, nel rispetto della disposizione di cui all' art. 20 comma 2 del D.lgs. n. 75/2020, prevedendo risorse non superiori al cinquanta per cento delle risorse finanziarie disponibili, necessarie all'espletamento di procedure concorsuali riservate;

- inoltre la mancata stabilizzazione del personale precario suddetto, in considerazione dell'esperienza ultradecennale nel settore rifiuti maturata nelle sopresse AATO Rifiuti di Potenza e Matera, comporterebbe un vulnus al sistema organizzativo dell'EGRIB, il quale si vedrebbe privato di personale altamente specializzato in uno dei settori quale quello dei rifiuti;
- dall'esame della normativa di cui alla L. R. n. 1/2016 e ss. mm. ii., la stabilizzazione del su menzionato personale precario non comporta nessun aggravio di spesa a carico dell'Ente e che lo stesso, essendo di nuova istituzione, non ha condizioni di sovrannumero o di eccedenze, né tantomeno di cessazioni lavorative, per cui il calcolo delle capacità assunzionali è legato alla capacità necessaria a sostenere l'adeguata operatività nei limiti delle disposizioni vigenti;

RITENUTO pertanto, per quanto sopra considerato, dover dare avvio alla procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale al 50% per n. 7 unità con la qualifica di istruttori tecnico/amministrativi di Cat. C, profilo economico "C1", riservata al personale precario dell'EGRIB in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 ed in ottemperanza dell'art. 13 comma 3 della L. R. n. 1/2016, approvando conseguentemente il relativo bando di concorso e subordinando l'operatività e l'efficacia dello stesso alle operazioni di controllo e vigilanza della Regione Basilicata ex art. 14, comma 1 della L. R. n. 1/2016 e ss. mm. ii, sul Piano Triennale del Fabbisogno del Personale adottato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 19 del 22.12.2020 e approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 10 del 29.12.2020;

RIBADITO che è facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del Bando in oggetto nonché alla eventuale proroga, riapertura o sospensione dei termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico o qualora gli atti propedeutici all'emissione del presente Bando non dovessero trovare l'approvazione dei competenti uffici regionali;

VISTI i CC. NN. LL. Comparto Regioni - Autonomie Locali;

VISTO il D.lgs. n. 75/2017 e ss. mm. ii.;

VISTE le circolari esplicative n. 3/2017 e n. 1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il D.M. 8/5/2018;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.;

VISTA la legge regionale 8.1.2016, n. 1 e ss. mm. ii.;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

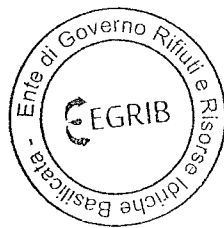


Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

DECRETA

per tutti i motivi espressi in premessa e che di seguito s'intendono integralmente richiamati

- a. Di **dare avvio** alla procedura di stabilizzazione a tempo interminato e parziale al 50% per n. 7 unità con la qualifica di istruttori tecnico/amministrativi di Cat. C, profilo economico "C1", riservata al personale precario dell'EGRIB in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 ed in ottemperanza dell'art. 13 comma 3 della L. R. n. 1/2016;
- b. Di **approvare** il bando di concorso, per l'assunzione, a tempo interminato e parziale al 50%, di n. 7 istruttori tecnico/amministrativi di categoria C, posizione economica "C1", riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017 che si allega al presente decreto costituendone parte integrante e sostanziale;
- c. Di **subordinare** la piena operatività dell'allegato Bando all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale da parte delle Regione Basilicata ai sensi dell'art. 14 Comma 1 L. R. n. 1/2016;
- d. Di **inviare** il presente provvedimento al Servizio Amministrativo per i provvedimenti consequenziali, ivi compresa la notifica del presente provvedimento ai dipendenti interessati.
- e. Di **nominare** Responsabile del Procedimento il Dirigente dell'Area Amm.va e Fin.ria dell'EGRIB: ing. Donato Larocca



L'Amministratore Unico
Arch. Canio Santarsiero

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA

Si rilascia parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria sul presente decreto, ai sensi delle disposizioni di legge.

Effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi contabili e fiscali sul presente atto, può darsi corso ai conseguenti adempimenti,

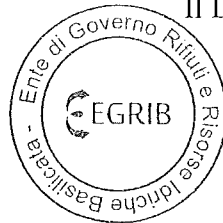


Il Dirigente dell'Area Amm.va/Fin.ria
Ing. Donato Larocca



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

Il presente Decreto, esecutivo a termini di legge, viene pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio telematico dell'EGRIB, per rimanervi (15) giorni consecutivi, ai fini di una corretta e trasparente informazione.



Il Dirigente dell'Area Amm.va/Fin.ria
Ing. Donato Larocca